

**RENCANA AKSI KINERJA TAHUN 20  
BADAN KEPEGAWAIAN KOTA MOJOKI**

Misi	Tujuan	Sasaran	Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja (Outcome/ Output)	2019	
					Target	Rp
Mewujudkan Pemerintah Daerah yang Efektif, Demokratis, Bersih, Profesional dan Adil dalam melayani Masyarakat	Meningkatnya Profesional ASN	Meningkatnya Kualitas Layanan Kepegawaian	<b>Program Fasilitas pindah / purna tugas PNS</b>	Skor SKM Layanan Kepegawaian	85%	168,311,000
			Pemindahan Tugas PNS	Jumlah PNS yang diproses pindah masuk/keluar	-	12,837,350
			Fasilitas Purna Tugas	Jumlah PNS Pensiun yang diproses	84	16.777.850
			Validasi Data Pegawai	Jumlah Data Pegawai yang divalidasi dan update	300 data pegawai	131,475,650
			Pelayanan Pemrosesan Kartu Kepegawaian	Jumlah Kartu pegawai yang diproses dan dicetak	300	14.899.700
			Pelayanan Pemrosesan Kenaikan Pangkat PNS	Jumlah Kenaikan pangkat PNS yang diproses	750 orang	23,998,000
	Terpenuhinya kualifikasi dan kompetensi jabatan aparatur	<b>Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur</b>	Persentase gap kompetensi yang dapat terpenuhi	25%	845,195,350	
		Sosialisasi Peraturan Perundang - Undangan	Jumlah peserta sosialisasi terhadap jumlah pegawai	100 orang PNS	119,817,050	
		Pendidikan dan Pelatihan Teknis Tugas dan Fungsi bagi PNS	Jumlah PNS yang mengikuti diklat teknis dan fungsi	25 orang	160,574,550	
		Pendidikan dan Pelatihan Fungsional bagi PNS	Jumlah PNS yang mengikuti diklat fungsional	70 orang	564,803,750	
		<b>Program Peningkatan pengembangan sistem pelaporan capaian kinerja dan keuangan</b>	Persentase dokumen perencanaan dan pelaporan yang disusun dan dilaporkan tepat waktu	100%	26,800,400	
		Penyusunan pelaporan keuangan akhir tahun	Jumlah dokumen laporan keuangan	2 dokumen	2,498,100	
		Penyusunan Renja dan RKA SKPD	Jumlah dokumen renja dan RKA	2 dokumen	9,302,350	

Penyusunan Renstra SKPD	Jumlah dokumen renstra	1 dokumen	14,999,950
<b>Program Pendidikan dan Kedinasan</b>	Persentase gap kompetensi yang dapat terpenuhi	25%	616,601,250
Pendidikan dan Pelatihan Teknis	Jumlah PNS mengikuti diklat teknis	150 orang	542,209,100
Pemantauan dan Evaluasi Penyelenggaraan Pendidikan	Jumlah dokumen laporan yang tersusun	2 dokumen	30.000.000
Penyelenggaraan Ujian Penyesuaian Ijazah	Jumlah PNS mengikuti ujian dinas dan Penyesuaian Ijazah	60 orang	74,392,150
<b>Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur</b>	1. Indeks Penerapan Sitem Merit	55%	820,869,600
	2. Persentase PNS yang tidak melakukan pelanggaran disiplin	0,10%	
	3. Rata-rata skor aktivitas dan kinerja aparatur	85%	
Penyusunan Rencana Pembinaan Karir PNS	Jumlah dokumen Laporan	1 dokumen	74.400.000
Seleksi Penerimaan CPNS	Jumlah Peserta seleksi CPNS	300	139.668.900
Penempatan PNS	Jumlah PNS yang dimutasi	100 orang	16,691,050
Pembangunan Pengembangan Sistem Informasi Kepegawaian Daerah	Jumlah dokumen pembuatan Aplikasi	3 Laporan	202,454,950
Pemberian Penghargaan Bagi PNS yang berprestasi	Jumlah PNS yang memperoleh penghargaan tanda kehormatan	2 Laporan	99,706,750
Proses Penanganan Kasus - Kasus Pelanggaran Disiplin PNS	Jumlah Kasus Pelanggaran disiplin yang di proses	4 Laporan	281,945,300
Monitoring, evaluasi dan pelaporan	Jumlah laporan monev data kehadiran dan tambahan penghasilan	100 orang PNS	24,366,600
Penyusunan Formasi Pegawai	Jumlah laporan formasi pegawai	1 dokumen	31,973,000

		Pengisian Jabatan struktural secara terbuka	Jumlah peserta JPT pratama	5 orang	163.731.950
		Penyelenggaraan uji kompetensi aparatur	Jumlah PNS mengikuti uji kompetensi	95 orang	441.064.400

Rencana Aksi	Triwulan Ke			
	1	2	3	4
Pemrosesan Mutasi				
Pemrosesan Pengajuan Pensiun				
Validasi data Pegawai				
Pemrosesan Cetak Kartu Pegawai				
Pemrosesan pengajuan kenaikan pangkat				
Pelaksanaan Sosialisasi				
Pelaksanaan Diklat Teknis Tugas dan Fungsi				
Pelaksanaan Diklat Fungsional				
Penyusunan Lap Keuangan				
Penyusunan Renja dan RKA				

Penyusunan Renstra				
Pelaksanaan Diklat teknis				
Evaluasi Penyelenggaraan diklat				
Pelaksanaan Ujian Penyesuaian Ijazah				
Analisa Rencana Pembinaan Karir				
Pelaksanaan Seleksi CPNS				
Pelaksanaan Mutasi				
pembuatan dan Pengembangan Aplikasi				
Pemrosesan Pemberian Penghargaan				
Pelaksanaan Pemrosesan Kasus Pelanggaran Disiplin				
Pelaksanaan Evaluasi Data Tamsil				
Penyusunan Usulan Formasi Pegawai				

Pelaksanaan Pengisian JPT Pratama				
Pelaksanaan Uji Kompetensi				

Mojokerto, 12 Maret 2019

KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN  
KOTA MOJOKERTO



**Drs. ENDRI AGUS SUBIANTO**  
Pembina Utama Muda